

2022 年度 行動計画と達成状況

【達成状況】

○：達成 △：実行して未達 ×：実行せず

【第2期中期経営計画における継続判断】

完：完了したため継続しない 継：継続して取り組む 断：情勢の変化により中断する

	2021	2022	2023	2024	2025	継続 判断
戦略（1）人事賃金制度の見直し						
取組① 業績管理項目変更	○					完
取組② 賞与原資の算定方法変更	△	○				完
取組③ 等級と役職を分離	○					完
取組④ 調理・製菓専門職のキャリアパスを新設	○					完
取組⑤ 最低賃金アップに伴う基本給改定	○					完
取組⑥ 諸手当見直し（深夜割増手当・待機手当など）	○					完
取組⑦ 障害者福祉事業 完全週休2日制へ	○					完
取組⑧ 厚生年金適用拡大に対応	○					完
取組⑨ 人事考課制度見直し	×	運営協議会に引継				断

戦略（２）障がい者グループホームの事業拡大						
取組① 住居あさがお土地・建物取得	○					完
取組② 上富良野町でＧＨと通所一体運営開始	△	○				完
取組③ 朝日町にＧＨを整備	△	△				継
取組④ 上富良野町にＧＨを整備	×	×				継
取組⑤ 住居ひまわり廃止	×	△				継
取組⑥ 住居あじさい改修	×	△				継
取組⑦ 住居のぎく廃止	×	△				継
取組⑧ ＧＨほがらか一部転用	×	×				継
取組⑨ 富良野市内にＧＨを整備	×	×				継
取組⑩ 住居かえで廃止	×	×				継
取組⑪ 住居ごりょう廃止	×	×				継
取組⑫ サテライト型住居運営開始	×	×				継
戦略（３）専門職チームによる健康維持活動の推進						
取組① 専門職チーム（看護・リハ・栄養・ＳＷで構成）発足	○					完
取組② 医療機関に協力依頼	△	○				完
取組③ 介護予防教室の新メニュー開発	×	×				継
取組④ 職員への運動指導開始	×	○				完
取組⑤ 利用者への運動指導開始	×	○				完
取組⑥ リハ講師派遣（サロンなど）	×	×				継

戦略（４）新たな教育プログラムを開始						
取組① 職員教育の専門職員を任命	○					完
取組② 課業と獲得スキルを整理	△	△				継
取組③ 外部講師招聘	○					完
取組④ ＯＪＴリーダー育成プログラム開始	○					完
取組⑤ ＯＪＴのモニタリング	×	△				継
取組⑥ ＯＪＴリーダー育成プログラムの評価	×	○				完
取組⑦ 初任者研修開講	△	○				完
取組⑧ 事例検討会開始	×	○				完
取組⑨ 資格取得に向けた研修開始	×	×				継
取組⑩ 人事考課制度見直し	×	×				継
戦略（５）職員住宅の整備と採用広報の強化						
取組① 外国人技能実習生４名受け入れ	△	○				完
取組② ＵＩターン就職希望者への広報開始	○					完
取組③ 留学生４名に奨学金支給開始	○					完
取組④ 新卒採用サイトで募集開始	○					完
取組⑤ 採用対象の拡大（製菓調理専門学校など）	○					完
取組⑥ 特定技能２名受け入れ	○					完
取組⑦ 障害者雇用を拡大（生活サポート業務）	×	×				継
取組⑧ 職員住宅を整備	×	×				継
取組⑨ 外国人介護士４名入職	×	×				継

戦略（6）情報管理ソフトとロボットの導入						
取組① オンライン決裁開始	△					断
取組② ワークフロー（権限・責任・決裁手順）を見直し	△					断
取組③ 物品購入プロセスを見直し	△					断
取組④ 福祉機器（見守りシステム・介護ロボット等）の調査	△	△				継
取組⑤ 高齢者福祉事業のソフト（利用者情報管理・国保連請求）更新	×	○				継
取組⑥ 障害者福祉事業のソフト（利用者情報管理・国保連請求）更新	△	△				継
取組⑦ 勤怠管理システム導入	△	○				完
取組⑧ R P A 導入	×	×				継
戦略（7）経営資源を活用した共助の取組						
取組① 定期的に総合相談窓口（介護・障害）を設置	○					完
取組② 地域の福祉ニーズ調査実施	△	△				継
取組③ 関係機関と情報共有	△	△				継
取組④ 学習指導のボランティア募集	×	△				継
取組⑤ 関係機関と連携し地域に貢献できる取組を開始	×	△				継
取組⑥ 放課後学習支援の運営開始	×	×				継
取組⑦ 調理・配膳のボランティア募集	×	×				継
取組⑧ 子ども食堂の運営開始	×	×				継